



Filozofická
fakulta
Faculty
of Arts

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Plán realizace Strategického záměru Filozofické fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na rok 2022



Strategický záměr FF JU v ČB na období 2022–2030	Cíl	Vazba na SZ JU 2021–2030 / kapitoly	Strategické cíle/kroky stanovené FF JU na rok 2022
Strategie Vzdělávání	Kvalita vzdělávání	1.1 Kvalita vzdělávání 1.2 Vazba na praxi 1.3 Moderní vzdělávací infrastruktura 1.4 Efektivita a kvalita doktorského studia 1.5 Flexibilní formy vzdělávání 1.6 Rozvoj a profesionalizace ČŽV 1.7 Absolventi	Identifikace a podpora funkčních prostředků marketingu a motivace potenciálních uchazečů: Spolupráce s Projektových a marketingovým oddělením FF JU. Zvýšení provázanosti aktivit PR, marketingu a vzdělávací činnosti v rámci jednotlivých oblastí vzdělávání a studijních programů: Účast FF JU na veletrhu Vzdělání a řemeslo. Rozšíření nabídky studijních programů na FF JU v rámci double degree / multiple degree: Podpora a propagace DD studia v Pasově. Využívání studentského hodnocení výuky při strategii plánování rozvoje studijních programů. Rozvoj učitelských studijní programů a internacionalizace učitelského studia a učitelských praxí (projekt TEFE). Analýza úspěšnosti studia na FF JU s ohledem na předchozí studia uchazečů, identifikace slabých a silných stránek jednotlivých typů SŠ. Snaha o nastavení spolupráce se „spádovými“ SŠ s ohledem na slabé stránky kvality jejich absolventů, snaha o navázání bližší spolupráce se SŠ, jejichž absolventi na FF JU dobře „prosperují“: Uzavření smluvní spolupráce se čtyřmi SŠ – novými fakultními školami. Koordinace podpory aktivně studujících, kteří vykazují obtíže při studiu; využití institutu pedagogického poradce, resp. poradenské role garanta studijního programu.
	Vazba na praxi		Technicko-metodická podpora při implementaci nových forem výuky. Podpora zapojování kvalifikovaných odborníků z praxe do výuky: Uspořádání tří besed s odborníky z praxe v rámci projektu ISUS (OP VVV). Kontinuální rozvoj metod výuky a studia s důrazem na činnostně orientované vyučování: Workshopy pro studenty učitelství v rámci projektu ISUS (OP VVV). Vznik nových profesních studijních programů změnou akademických studijních programů na programy profesní: Příprava projektu <i>Bakalářské profesně zaměřené studijní programy a Navazující magisterský studijní program Učitelství pro střední školy</i> v rámci výzvy NPO. Pokračování druhého ročníku projektu TEFE, jehož ústřední myšlenkou je internacionalizace učitelských praxí: Strategická součást FF JU, která internacionalizuje studium učitelství.
	Moderní vzdělávací infrastruktura		Rozvoj informačních zdrojů pro zájemce o studium a pro studenty, posilování kvality a relevance poradních služeb: Spolupráce s Projektových a marketingovým oddělením FF JU. Budování, modernizace a inovace prostor / vybavení pro studijní programy. Spolupráce na analýze a sledování vytíženosti prostor pro výuku, využití analýzy pro optimalizaci přípravy rozvrhů výuky. Spolupráce na rozvoji digitalizace agend v rámci prezenční a kombinované formy studia.
	Efektivita a kvalita doktorského studia		Nastavení efektivního systému propagace DSP v mezinárodním kontextu. Analýza výhledu vývoje počtu studentů DSP s ohledem na rozvoj lidských zdrojů a sestavení plánu využívání či rozvoje kancelářských kapacit pro studenty DSP. Rozvoj a obnova výzkumné infrastruktury využívané studenty DSP: Příprava projektu <i>Rozvoj infrastrukturálního zázemí doktorských studijních programů</i> v rámci výzvy OP JAK. Rozvoj motivačních prvků pro další zlepšení kvality výstupů vědecké práce studentů.
	Flexibilní formy vzdělávání		Zvyšování úrovně online kurzů v MS Moodle a MS Teams: Příprava projektu <i>Komplexní podpora dovedností užívání nástrojů distanční a on-line výuky akademických pracovníků FF JU</i> v rámci výzvy NPO.



	Rozvoj a profesionalizace ČŽV		Posílení vazby programů ČŽV a PR aktivit: Zapojení do akce Týden vzdělávání dospělých v jižních Čechách (7. až 13. 11. 2022). Další posilování vazby programů ČŽV a vědecko-výzkumných aktivit (zejména letní školy). Vzdělávání akademických pracovníků (rozvoj pedagogických kompetencí, vč. jazykových a IT dovedností). Rozvoj profesního a zájmového vzdělávání pro studenty a zaměstnance: Příprava projektu <i>Tvorba kurzů Dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků FF JU</i> v rámci výzvy NPO. Spolupráce na posílení systematických marketingových aktivit v oblasti ČŽV (zjišťování poptávky, zvyšování relevance nabídky, vyhledávání příležitostí, získávání zpětné vazby).
	Absolventi		Rozvoj zapojení absolventů do činností FF JU a do propagace studia, uplatňování mladších absolventů: Uspořádání kurzu <i>Přednášky externích odborníků</i> s absolventy FF JU z neakademické sféry. Rozvoj informačních, poradenských a podpůrných služeb pro absolventy.
Strategie Výzkum	Excelence výzkumu	2.1 <i>Excelence výzkumu</i> 2.2 <i>Společenská relevance výzkumu</i> 2.3 <i>Podpora a rozvoj výzkumných infrastruktur</i>	Revize systému hodnocení akademických pracovníků (HAP) ve vazbě na činnost Rady pro vnitřní hodnocení. Rozvoj grantové podpory, zejm. pro zahraniční projekty (administrativa, právní zázemí apod.). Vytvoření systému vnitřního hodnocení výzkumu (výzkumné týmy). Zacílení předem definované alokace prostředků ze systému tvorby rozpočtu DKRVO pro excelentní týmy, popř. využít i jiné vhodné zdroje. Stanovení a naplnění cílů Akčního plánu HR Award na období do r. 2024.
	Společenská relevance výzkumu	2.4 <i>Systémová podpora mladých výzkumných pracovníků</i> 2.5 <i>Transfer technologií (znalostí)</i>	Aktivní participace fakulty při vzniku projektové databáze, úložiště sdílených dat (open access, open database, open science, EOSC atd.) a sdíleného rozhraní pro interní soutěže (GA JU, FSP, PPSŘ atd.). Alokace prostředků ze systému tvorby rozpočtu a dělení DKRVO.
	Podpora a rozvoj výzkumných infrastruktur		Podpora vytváření postdoktorských pozic pro pracovníky z jiných národních a mezinárodních institucí. Součinnost při vzniku Školy doktorských studií.
	Systémová podpora mladých výzkumných pracovníků		Uspořádání Setkání s doktorandy: Představení možností grantových podpor pro mladé výzkumníky, proces podávání a termíny grantů, seznámení s dalšími podpůrnými činnostmi prováděnými Oddělením pro vědu a výzkum.
Strategie Internacionalizace	Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků	3.1 <i>Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků</i> 3.2 <i>Internacionalizace studijních programů JU</i>	Systematický rozvoj jazykových kompetencí studentů v rámci studijních programů (zvyšovat podíl odborných předmětů vyučovaných v cizích jazycích, zajistit přístup k cizojazyčným studijním materiálům, umožnit zpracování závěrečných prací v cizích jazycích apod.). Rozšiřování nabídky typů a forem mezinárodních mobilit: Rozšíření stávající spolupráce s Universidad Nacional de Trujillo v Peru o oblast archeologie. Podpora krátkodobých mobilit, mobilit pro studenty se specifickými potřebami: Realizace pětidenních mobilit studentů učitelství v rámci projektu ISUS (OP VVV). Podpora mobilit do mimoevropských zemí.
	Internacionalizace studijních programů JU	3.3 <i>Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělání</i>	Navýšení počtu a kvality studijních předmětů vyučovaných v cizích jazycích. Implementace automatického uznávání vzdělávání a výsledků studia v zahraničí.
	Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělání	3.4 <i>Vytváření mezinárodního prostředí a propagace v zahraničí</i> 3.5 <i>Strategické řízení internacionalizace</i>	Rozvoj systematické spolupráce s vybranými portály a náborovými agenturami (např. v rámci iniciativy Study in the Czech Republic). Rozvoj jazykových kompetencí (čeština pro zahraniční studenty / pracovníky). Rozvoj informačních, poradenských a podpůrných služeb pro zahraniční zájemce o studium. Systematické zapojování zahraničních studentů a pracovníků do činností JU (studentský blog, průzkumy mezi zahraničními studenty, dobrovolníci při informačních akcích aj.).
	Vytváření mezinárodního prostředí a propagace v zahraničí		



	Strategické řízení internacionalizace		Tvorba institucionální strategie internacionalizace v souladu s posláním FF JU (cíle, procesy, zdroje, odpovědnosti, evaluace, hodnocení kvality). Zapojení do konsorcií a strategických evropských platform.
Strategie Otevřenost	Marketing	4.1 Marketing 4.2 Public Relations 4.3 Fundraising 4.4 Společenská odpovědnost	Nadále pokračovat v přípravě popularizačních a vzdělávacích programů pro všechny věkové kategorie. Navázání nové a prohlubování stávající spolupráce se SŠ: Uzavření smluvní spolupráce se čtyřmi SŠ – novými fakultními školami. Organizace Dne s univerzitou. Trvalé zlepšování a aktualizace propagačních a tištěných materiálů FF JU. Koordinace těchto aktivit s pracovištěm marketingu na JU. Udělování Ceny děkana za dosažené výsledky.
	Public Relations		Budování dobrého jména JU, potažmo FF JU pomocí cílených celospolečenských aktivit (Den s univerzitou, Den otevřených dveří, min. 2 vědecké konference otevřené i veřejnosti, navýšení popularizačních tiskových zpráv), účast FF JU na výstavách a jiných propagačních akcích zaměřených na vzdělávání (Vzdělání a řemeslo apod.). Podpora rozvoje komunikace FF JU přes sociální sítě: Příprava a realizace nových instagramových seriálů. Další rozvíjení aktivit v oblasti popularizace výstupů FF JU na akcích typu Noc vědců, Den s univerzitou, Den otevřených dveří, vzdělávací projekty na školách, pořádání letních škol a programu pro střední školy (Oslava 30. výročí romanistiky). Zapojení úspěšných absolventů FF JU jako pozitivních příkladů současných studentů – kladné vzory (sociální sítě). Zapojení absolventů do společenských akcí fakulty (Oslava 30. výročí romanistiky).
	Společenská odpovědnost		Podpora společenské relevance činností realizovaných na FF JU.
Strategie Řízení	Proměna prostředí a nastavení procesů ve vazbě na strategické řízení instituce	5.1 Proměna prostředí a nastavení procesů ve vazbě na strategické řízení instituce 5.2 Lidské zdroje 5.3 Rozvoj a obnova infrastruktury	Udržování vyrovnaného rozpočtu, který umožňuje další rozvoj. Rozpočtová priorita kvalitní vědecké a badatelské práce a excelence ve výzkumu. Tvorba fondů a jejich využití pro další rozvoj fakulty. Rozvoj elektronizace agend a procesů (evidence grantů a projektů, žádosti v IS STAG, spisová služba, elektronizace procesu akreditací, schvalování interních dokumentů, dovolená, nepřítomnost, digitalizace programu ERASMUS+ aj.). Zavádění elektronických podpisů. Rozvoj nástrojů pro sledování a zajišťování kvality (HAP, HOP, studentské hodnocení výuky). Rozvoj a podpora činnosti interních a externích hodnoticích panelů – Rada pro vnitřní hodnocení, Mezinárodní rady apod. Zohlednění doporučení z evaluací od hodnoticích / dohlížejících orgánů.
	Lidské zdroje		Vytváření atraktivního prostředí pro stávající i nové zaměstnance fakulty (stabilní mzdové podmínky, možnost profesního i osobního růstu, lidský přístup). Pravidelné transparentní a objektivní hodnocení zaměstnanců. Závěry hodnocení prezentovány zaměstnanci s očekáváním zpětné vazby. Modernizace pracovního prostředí (přístrojové vybavení, IT vybavení, přístup k odborným publikacím...) Kontinuální rozvoj HR (ocenění HR AWARD). Transparentní výběrová řízení.
	Rozvoj a obnova infrastruktury		Podpora výuky prostřednictvím ICT: Příprava projektu <i>Komplexní podpora dovedností užívání nástrojů distanční a on-line výuky akademických pracovníků FF JU</i> v rámci výzvy NPO. Rozvoj a modernizace vzdělávacích a výzkumných prostor: Příprava projektu <i>Rozvoj infrastrukturálního zázemí doktorských studijních programů</i> v rámci výzvy OP JAK. Průběžná modernizace přístrojového vybavení a fakultního zázemí. Zvýšení efektivity provozu budovy ve spolupráci s rektorátnímu útvaru (využívání společné budovy).